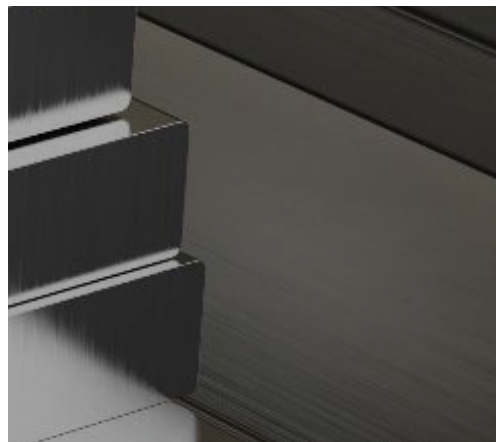




内蒙创源
2023 年可持续发展报告

2025.02



目录

1 关于本报告3

1.1 编制依据3

1.2 汇报原则 3

1.3 汇报范围 3

1.4 数据说明 3

1.5 报告获取 4

2 董事长致辞 4

3 走进创源金属5

3.1 公司简介 5

3.2 荣誉奖项6

4 ESG 管治6

4.1 ESG 管治架构6

4.2 ESG 理念 7

4.3 利益相关方沟通 8

4.4 实质性议题分析 9

5 责任经营，行稳致远 10

5.1 坚持合规运营10

5.2 遵守商业道德 11

5.3 保障信息安全 12

6 开拓创新，成就未来 12

6.1 深植创新基因 12

6.2 保障产品质量 14

6.3 优化客户服务 15

7 低碳环保，守护绿色15

7.1 应对气候变化15

7.1.1 气候变化风险 15

7.1.2 气候变化机遇16

7.2 深化环境管理 18

7.2.1 排放物管理 19

7.2.2 资源使用 20

7.3 保护生物多样性22

8 携手伙伴，共同发展	23
8.1 保障员工权益	23
8.1.1 员工权益及多元化	23
8.1.2 员工招聘	24
8.1.3 员工关爱	25
8.1.4 员工沟通	26
8.2 助力人才发展	26
8.2.1 员工晋升	26
8.2.2 员工培训	26
8.3 守护健康安全	27
8.4 可持续供应链	30
8.4.1 供应商多元化	30
8.4.2 供应商准入管理	30
8.4.3 供应商能力评估	30
9 关怀社会，传递温暖	31
10 关键绩效表	32
10.1 社会领域指标	32
10.2 环境领域指标	33
11 GRI 索引	34
开拓创新，成就未来	36

1 关于本报告

本报告是内蒙古创源金属有限公司（以下简称“创源金属”“我们”或“公司”）编制的 2023 年度环境、社会及管治报告，对公司在环境、社会及管治（以下简称“ESG”）等方面的实践与发展情况予以系统化的总结。

1.1 编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）和联合国可持续发展目标（UN SDGs）编制。

1.2 汇报原则

在本报告编制过程中，依据“重要性”“量化”“平衡”及“一致性”原则，以界定报告的内容及信息的呈列方式：

1. 重要性

本报告已在编制过程中识别了主要利益相关方及其关注的 ESG 议题，并根据其关注议题的相对重要程度在本报告中进行回应，详细内容请见报告“利益相关方参与”和“实质性议题分析”章节。

2. 量化

本报告采用量化资料的方式展现环境与社会层面的关键绩效指标，有关本报告中关键绩效指标的计量标准、方法、假设及/或计算工具，以及使用的转换系数来源，均已在相应位置进行了说明。

3. 平衡

本报告旨在透明、客观地汇报公司正面和负面 ESG 信息和表现，包括优化产品与服务、携手员工成长、践行绿色发展、构建可持续供应链、传递社区关怀、规范公司治理六大方面。

4. 一致性

本报告所披露数据采取与往年一致的统计方法，个别变动之处已做出解释说明以确保一致性原则。

1.3 汇报范围

本报告涉及的内容与内蒙古创源金属有限公司的业务覆盖区域一致，数据及文字的统计仅包含内蒙生产基地。汇报时间自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

1.4 数据说明

本报告所披露的数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所披露数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

1.5 报告获取

本报告仅发布电子版，对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

地址：内蒙古自治区通辽市霍林郭勒市市区西南工业园区 C 区

联系电话：0475—2739355

邮箱：rsb@nmcyjt.com

2 董事长致辞

作为一家致力于实现可持续发展的企业，创源金属深刻认识到 ESG 工作的重要性，并将其视为推动公司长期稳健发展的关键因素。我们将 ESG 工作融入企业发展的每一个环节，致力于成为一家负责任、有担当的企业公民。

过去的一年，是创源金属深化绿色发展、领航低碳时代的一年。面对气候变化的严峻挑战，我们始终坚定绿色发展道路，厚植高质量发展生态底色，聚焦“双碳”战略目标，将绿色发展理念深入贯彻到产品全生命周期以及运营的每个环节。这一年，我们借助当地资源优势，充分利用风光电力，积极探索利用绿色能源，推动公司能源的合理配置和综合利用，助力我们的绿色铝产业链建设。我们在生产过程中积极深化节能降耗，极大减少了产品生命周期的碳排放，为推动铝产业可持续绿色健康发展做出应有贡献。

过去的一年，是创源金属加速技术革新、精进质量管理的一年。我们始终相信，创新是企业发展的不竭动力，质量是品牌信誉的稳固基石。我们紧紧围绕着技术革新与高质量发展的核心理念，不断提高自身创新能力和生产效率，通过引进和培育技术人才，加大工艺技术创新投入，强化生产流程智能化水平，确保企业在激烈的市场竞争中保持领先地位。我们持续强化以客户为中心的服务理念，完善质量管理体系，确保每一项产品和服务都能满足甚至超越客户期待。2023 年，公司位列内蒙古自治区民营企业 100 强第 23 位，以及内蒙古自治区制造业企业 50 强第 16 位。

过去的一年，是创源金属强化公司治理、铸就卓越品牌的一年。规范的公司治理是企业稳健发展的基石。我们始终秉持诚信经营的原则，不断加强内部控制和风险管理，确保企业决策的科学性和合规性。我们坚决维护公平竞争的市场秩序，尊重并保护知识产权，为客户创造长期价值。我们与供应商建立长期稳定的合作关系，共同打造可持续的产业链生态，推动行业健康发展。在复杂多变的市场环境中，我们坚守初心、规范经营、稳健前行，持续为社会创造可持续性价值。

过去的一年，是创源金属践行社会责任、共筑和谐家园的一年。作为一家充满温情的企业，公司始终将社会责任深植于企业文化之中。我们高度肯定每一位员工的辛勤付出，保障员工职场权益，心系员工成长与发展，致力于打造充满幸福感和归属感的工作环境。我们积极投身社会公益事业，通过公益援助、爱心捐赠等多种方式回馈社会，传递企业正能量，为社会带去温暖和希望。我们坚信，以实际行动践行企业社会

责任是我们义不容辞的责任，既是对员工的最好回馈，也是对社会的诚挚贡献，更是我们持续发展的动力所在。

宏图新起，新目标赋予新使命。在未来的发展中，我们将坚定不移地推进 ESG 实践，以更大的决心和投入推动绿色发展、履行社会责任、加强公司治理等方面的工作，顺应新时代发展潮流，准确把握战略机遇。我们将继续携手合作伙伴，以更加开放的心态拥抱变革，以更加坚定的步伐迈向未来，共同探索可持续发展的新路径。在此过程中，我们将与社会各界紧密合作，锚定目标、同心同力，在“争当行业领军，打造百年企业”的征程上阔步前行，勇当高质量发展“排头兵”。为集团、客户、员工、社会等各利益相关方创造最大价值，迎来更加辉煌灿烂的明天！

董事长 

3 走进创源金属

3.1 公司简介

内蒙古创源金属有限公司打造的绿色低碳铝基新材料产业园，是山东创新集团于 2012 年在霍林郭勒市投资建设致力于“风-光-火、煤-电-（绿）铝-铝加-铝精深加工”一体化的大型绿色低碳铝产业链园区。项目建成年产 80 万吨电解铝及配套 6 台 330MW 火电机组，解决就业岗位达 2,500 余人。

创源金属作为霍林郭勒市高新铝基新材料产业协会副会长单位，凭借出色的业绩和行业影响力，在 2023 年位列内蒙古自治区民营企业 100 强第 23 位、内蒙古自治区制造业企业 50 强第 16 位。其下游产品丰富多样，涵盖铝棒、铝合金扁锭、电工圆铝杆、汽车轻量化铝型材、高端工业铝型材等，广泛应用于建筑、汽车制造、电子电器、航空航天等多个领域，为推动各行业的发展提供了关键的基础材料支撑。

为进一步拓展产业版图、提升企业竞争力，创源金属持续加大投入力度，全力推进二期项目建设，积极布局一系列高端化、智能化、绿色化的优质项目。从原材料保障到清洁能源供应和储能配套，创源金属力争全方位打造绿色低碳产业链，进一步推动公司的产业逐步由“煤电铝”向“绿电铝”转型，实现可持续发展的战略目标。为当地经济的繁荣发展和社会经济稳定做出更为卓越的贡献。

为切实保护草原，公司建设了电解铝烟气超低排放工程，该技术被中国有色金属协会评为科学技术一等奖。近年来，凭借着在科技创新、绿色发展等方面的杰出表现，公司先后被获评全国“高新技术企业”、国家级、自治区级“绿色制造示范单位”、自治区级“节水型企业”等各类荣誉称号，为推动内蒙古自治区乃至全国的铝基新材料产业高质量发展做出了积极的示范和表率作用，向着打造全球领先的绿色低碳铝基新材料产业基地的目标稳步迈进。

企业文化

企业理念：创新成就未来；

企业精神：求真务实，开拓创新；

企业宗旨：科技创新，推动行业发展进步；

经营理念：德客户者得天下；

企业目标：争当行业领军，打造百年企业。

3.2 荣誉奖项

本着精益求精的态度，公司以德为先，以诚为本，为客户提供诚信、热情、周全的服务，用智慧与实力走出了一条品牌之路。2023 年，公司位列“内蒙古自治区民营企业 100 强第 23 位”以及“内蒙古自治区制造业企业 50 强第 16 位”。

时间	荣誉奖项名称
2023 年 1 月	“内蒙古创源金属绿色铝基新材料研究开发中心”被认定为 2022 年度内蒙古自治区企业研究开发中心
2023 年 7 月	获中国有色金属工业协会颁发的“绿电铝产品评价证书”
2023 年 9 月	荣登“内蒙古民营企业 100 强”名单，位列第 23 位
2023 年 9 月	荣登“内蒙古制造业民营企业 50 强”名单，位列第 16 位
2023 年 10 月	荣获内蒙古霍林郭勒市高新技术开发区颁发的公益捐赠“2022 年度公益捐赠突出贡献企业”
2023 年 11 月	被内蒙古自治区科学技术厅、内蒙古自治区财政厅认定为“高新技术企业”
2023 年 12 月	被内蒙古霍林郭勒市达来胡硕苏木评为“村企共建模范企业”
2023 年 12 月	获评内蒙古霍林郭勒市的“平安企业”

4 ESG 管治

4.1 ESG 管治架构

我们深刻领会到 ESG 对企业高质量发展的重要性，构建了以董事会为领导的 ESG 管治架构，为公司 ESG 工作的合规开展奠定基础，稳步推进公司实现 ESG 目标。

为确保 ESG 工作的有效推进，我们制定了 ESG 管理政策，规范了董事会及 ESG 工作小组的职责及角色，为公司全面贯彻 ESG 工作提供指导。董事会作为公司 ESG 工作的最高责任机构，负责审阅公司 ESG 战略及 ESG 相关风险，并定期听取 ESG 工作小组的详细汇报。

为进一步深入开展 ESG 工作，公司成立了由 ESG 相关部门员工组成的 ESG 工作小组，负责承担 ESG 日常管理工作，具体包括：（i）完善及实施 ESG 相关政策及策略；（ii）识别、评估及管理关键 ESG 事宜；（iii）设定 ESG 相关目标及指标；（iv）追踪 ESG 相关目标及指标的完成情况。

4.2 ESG 理念

公司已将可持续发展理念深植于日常运营的各个环节，旨在积极响应中国及全球范围内对可持续发展所提出的迫切需求。此外，我们也同样致力于推动联合国可持续发展目标（UN SDGs）的实现，迈向可持续的未来。

支柱	阐释	对应 UN SDGs
责任经营，行稳致远	公司持续强化合规经营，加强内部控制，构建透明高效的决策机制。公司坚守商业道德底线，保障企业稳健运营。在为客户提供高质量的产品和服务的同时，我们还严格保障客户隐私安全，赢得客户信任。	16 和平、正义与强大机构 
开拓创新，成就未来	公司始终将创新研发视为企业发展的核心动力。我们不断加大研发投入，引进先进技术和设备，致力于提升产品质量，确保每一件产品均达到行业最高标准。同时，我们注重客户服务体验，通过持续优化服务流程，为客户提供专业、高效的服务，满足客户的多样化需求。	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产  
低碳环保，守护绿色	绿色是高质量发展最亮丽的底色。公司自成立以来，始终坚持绿色发展理念，将绿色低碳循环发展理念贯穿于产品全生命周期，坚持生态环境保护与生产经营同向发力，持续加强生态环境源头防控和生产过程管控，以实际行动践行绿色发展理念。	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 11 可持续城市和社区 13 气候行动 15 陆地生物     
携手伙伴，共同发展	我们深入贯彻以人为本理念，致力于构建和谐劳动关系，全面保障员工权益。我们提供系统的员工培训，为员工职业发展铺平道路。我们高度重视员工的健康与安全，确保每位员工都能在安全的环境中工作。在供应链管理中，我们同样秉持负责任的态度，选择符合环保标准和社会责任的合作伙伴，共同推动行业的可持续发展。	3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 17 促进目标实现的伙伴关系     

	展。	
关怀社会，传递温暖	公司积极投身社区建设，通过社区投资项目，为当地经济注入活力，促进社区繁荣发展。我们定期评估社区影响，确保公司运营不对当地社区造成负面影响。从教育支持到振兴乡村，我们全方位参与，致力于成为社区发展的坚实后盾，携手共创和谐美好的社会环境。	  

4.3 利益相关方沟通

创源金属高度重视利益相关方的关注和诉求，建立与利益相关方沟通的多样化渠道，及时向利益相关方披露政策更新、日常经营、发展变革等信息及公司可持续发展工作的进展情况。同时，我们积极倾听各相关方的反馈与意见，深入了解各方对公司的期望与要求，携手利益相关方，共同完善企业的经营管理。创源金属的主要利益相关方包括：政府及监管部门、客户、供应商、员工、环境、媒体和非政府组织以及社区。

以下是公司识别出的主要利益相关方、关注议题及沟通与回应方式：

重要利益相关方	关注议题	沟通与回应方式
政府及监管部门	合规经营	积极主动纳税
	商业道德	守法合规建设
	遵守政策、法规	政策收集、咨询与执行
	环境合规管理	主动汇报与信息披露
客户	提供安全和优质的产品或服务	售前售后管理
	听取客户意见和建议	客户沟通与意见收集
	公平诚信交易	公平诚信对待客户
	保护客户信息安全	强化信息安全管理
供应商	诚信公平经营	公开透明的采购原则和流程
	带动供应商发展	规范化的供应商管理
员工	良好的工作环境	提供良好的工作环境
	培训和职业发展	多样化培训与职业路径规划

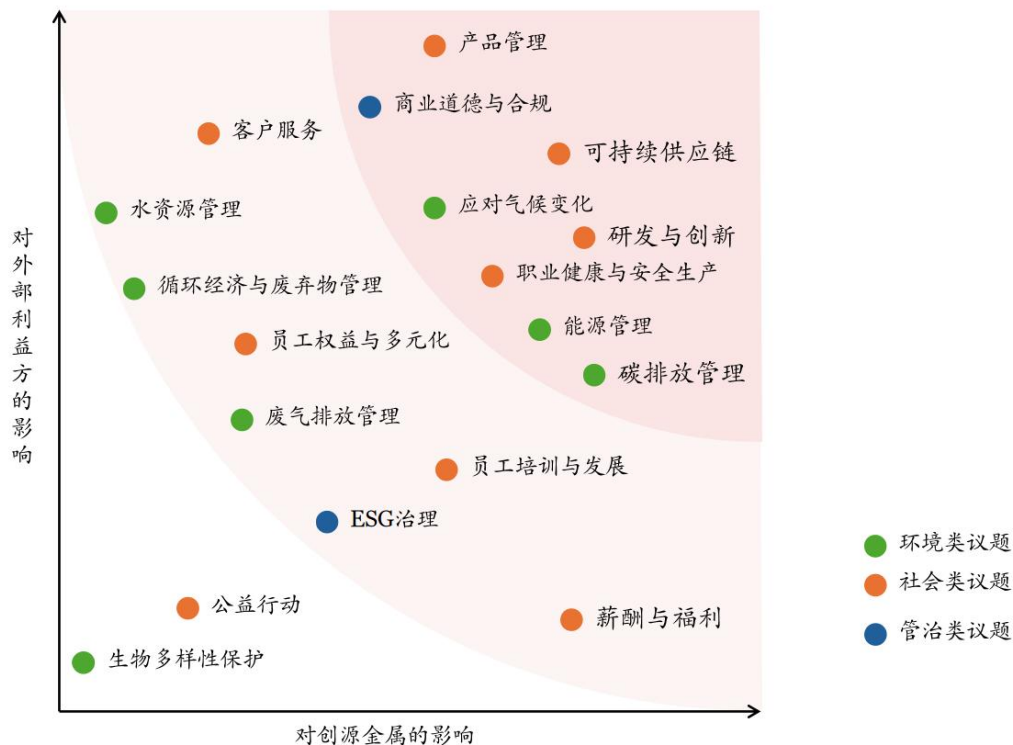
	人权保障	保障员工人权
	职业健康安全	加强职业健康安全管理
环境	节能降耗	积极推动节能降耗
	减少碳排放	减少直接和间接碳排放
	能源与资源管理	
媒体和非政府组织	信息透明	及时进行信息公开
	沟通交流和评估	参与和组织交流评估
社区	带动社区经济发展	提供就业岗位
	开展多层次、多方位的合作	支持社区建设
	社会公益事业	开展公益、志愿服务活动

4.4 实质性议题分析

我们通过定期评估及内部报告，及时识别 ESG 相关风险及机遇。董事会负责全面监督并确认影响本公司的 ESG 相关风险及机遇，并对 ESG 风险管理措施的实施情况进行监督。ESG 工作小组将协助董事会开展 ESG 相关风险识别及管理工作，主要包括：（i）对 ESG 相关风险进行重要性评估，并根据评估结果提出应对建议；（ii）收集 ESG 相关信息，以协助识别 ESG 问题及风险事项。

为了解利益相关方对内蒙古创源金属有限公司的可持续发展方面的关注点和期望，并确定创源金属当前阶段的可持续发展实质性议题，公司通过与利益相关方的沟通，深入了解其所关注的可持续发展议题。同时，公司通过对全球政治、经济、法律与社会发展的态势分析，并结合公司运营战略、发展方针、业务结构等，对可持续发展治理议题进行综合分析及评估。

公司以 ESG 议题对公司的重要性作为横坐标，以 ESG 议题对利益相关方的重要性作为纵坐标，绘制内蒙古创源金属有限公司的实质性议题矩阵图。



创源金属 2023 年实质性议题矩阵图

5 责任经营，行稳致远

5.1 坚持合规运营

为保障公司的合规运营，我们制定《合规管理制度》，明确董事会及高级管理层的合规职责，并对合规文化建设、合规体系构建、管理流程优化以及合规保障措施落实等内容进行规范，旨在引领全体员工秉持诚实守信的经营理念，确保公司各项经营活动严格遵循法律法规要求。公司还制定了《管理评审过程控制程序》《内部审核过程控制程序》，确保公司的内部管理体系和流程符合规定标准和要求，及时发现问题并采取纠正和预防措施加以改进。公司的管理审核每年至少进行一次，并在公司业务发生重大变更或发生重大顾客投诉、重大环境事故、重大环保质量事故时开展不定期审核。

董事会作为合规经营的最终责任主体，负责监督合规政策的执行，并评估管理层履行合规风险管理职责的有效性。高级管理层具体负责合规风险管理的实施工作，合规负责人负责推动合规管理体系和制度建设，法律合规岗密切关注法律法规更新及监管动态，组织识别、评估和报告合规风险。

各业务部门在遵循国家法律法规及《合规管理制度》的前提下开展业务，对所辖范围内的合规风险进行全面、系统地识别、评估、检查、监控和报告。公司注重员工的合规培训，通过面授、在线课程等形式为高级管理人员及普通员工开展合规培训及要求宣贯，旨在提高员工合规意识及自我约束能力。

5.2 遵守商业道德

公司坚持树立诚信、正直、廉洁的企业形象，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》及其他涉及反贪污、贿赂、洗钱、不正当竞争的法律法规，营造“诚信、诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律”的企业文化氛围。

公司秉承“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的原则，制定并实施一系列反舞弊、反贿赂、反腐败及反洗钱政策，包括《反舞弊、反贿赂、反腐败举报与保护举报人制度》和《反洗钱管理办法》，对舞弊、贿赂、腐败和洗钱等违规行为的预防、举报、调查和处罚等流程做出了具体规定，确保每一步均有章可循、有据可查。

董事会监督公司商业道德相关工作的开展情况。公司管理层负责建立、健全并有效实施内部控制，以避免商业道德违规行为的发生。公司审计部、法务部、人力资源部共同负责商业道德举报的受理和调查，并就调查事宜直接向董事会及管理层汇报。

为有效预防舞弊行为的发生，公司不断完善内部控制措施，包括绘制业务流程图，从舞弊发生的源头建立控制机制并发挥作用。此外，审计人员定期开展违规行为的检查，及时发现可能的商业道德违规行为。

我们设立了多种舞弊案件举报渠道，方便全体员工及与公司直接或间接发生经济往来的社会各方通过举报电话、电子邮箱、信函等途径，举报公司及员工实际或疑似舞弊案件的信息。审计部在接到举报后将第一时间对具体事项开展审核调查。必要时，我们还将聘请外部专业机构参与调查。

公司严格规范举报人隐私保护及举报信息管理要求，举报人在协助调查工作中应受到保护，除征得举报人同意外，公司不得公开举报人身份信息，确保举报人有效行使自身合法权利。对违规泄露举报人信息或对举报人采取打击报复的人员，公司将予以撤职、解除劳动合同，触犯法律的将移送司法机关依法处理。

我们为员工提供多种形式的法律法规、职业道德规范相关培训，帮助其区分合法与违法的行为，提高员工的商业道德意识。公司本年度已开展了反贪污专项培训，培训人员涉及公司中高级管理层、项目负责人及相关岗位人员，通过观看廉政教育专题片与一系列典型违纪违法案例视频，进一步弘扬清廉文化，正风肃纪消除贪腐隐患。截至 2023 年 12 月 31 日，公司未发生任何涉及商业道德相关的诉讼案件。



反腐败相关培训现场图片

在采购业务活动中，我们坚持透明公正的原则，在与供应商签订的采购合同条款中加入廉洁、反贪腐等条款，以维护公司的商业道德标准。此外，我们要求供应商在合作前签署《招投标及商业业务廉政协议书》，共同维护反腐倡廉的良好风气。

5.3 保障信息安全

创源金属严格遵守《网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等相关法律法规，制定了《信息系统及网络安全管理标准》，对网路信息安全、服务器和数据库的安全运行进行规范。公司持续完善信息安全管理及运营体系，避免网络安全事件对公司运营及客户隐私保护造成负面影响。公司内部设有信息安全工作小组，由总经理担任组长及信息安全第一负责人。信息安全小组下设网络安全专家、应用安全专家、数据安全专家及合规与法律事务专家，分项管理信息安全相关事宜。

在发生网络安全事件时，公司严格遵循《事件响应应急预案》开展事件处置行动，切断发生故障的线路或服务器，清除被攻击设备的病毒和漏洞，全力确保公司信息系统及重要数据安全。同时，公司采用防火墙、IPS、IDS等设施加强信息安全保障水平，并设置严格的系统访问权限，由公司信息中心进行统一管理。我们还通过云平台建立了完善的数据备份系统，强化数据备份能力。我们收集及储存的信息主要包括商品及原材料检验的营运资料，不涉及任何个人资料。同时，我们严格规定信息资源共享等级及范围，明确使用各密级信息的权限和人员。

公司定期对信息中心员工开展信息安全及数据安全培训，于本年度开展了面向全体信息中心员工的信息安全培训课程，内容覆盖钓鱼网站、邮件识别以及密码安全保护等，以强化员工网络安全意识及风险防范化解能力。公司定期开展对网络环境的应急演练，通过演练以检验应急计划的合理性和有效性，发现应急计划中存在的问题并及时改进。演练结束后，公司及时对演练的组织效果、实施情况、演练中发现的问题等进行分析 and 总结，调整或修正系统软硬件环境和应急预案，保证系统的连续与稳定。

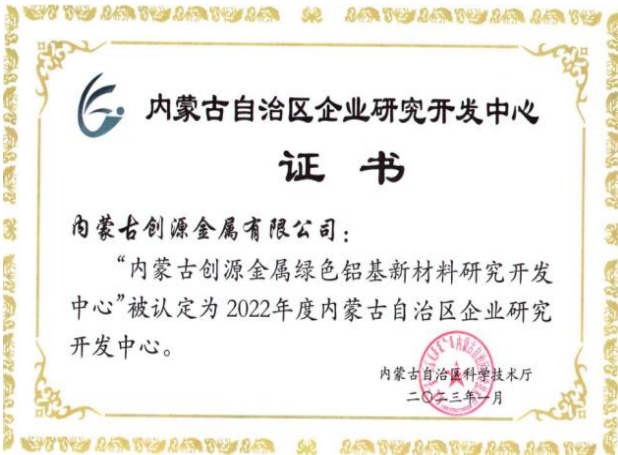
6 开拓创新，成就未来

6.1 深植创新基因

公司始终视创新为企业可持续发展的核心动力，通过明确企业的核心竞争力和未来的发展方向，持续跟踪技术研究前沿，了解最新的科学和工程进展，制定适合自身的创新战略，以增强核心竞争力，实现企业的长期发展目标，志在成为国内领先的“绿电铝”产品开发商和制造商。

公司不断整合内部研发创新资源，加大技术研究和开发投入，制定科技研究和开发方案，合理分配资金和资源，为技术研究和开发提供必要的支持。此外，公司建立科技创新和研发管理制度，明确研发流程、研发标准和研发保密制度，规范创新工作流程。

我们重视并鼓励技术创新活动，根据公司的创新战略确定研发团队的构成及职责，每年均为员工提供技能培训，提升员工的创新能力与专业技能等。公司制定《研发组织管理制度》《科技成果转化的组织实施与激励奖励制度》《科技人员培养、引进及绩效制度》等制度，激励全体员工积极投身于技术创新工作之中，并对成功申请专利的个人或团队给予充分的奖励与表彰。2023 年 1 月，内蒙古创源金属绿色铝基新材料研究开发中心被内蒙古自治区科学技术厅认定为 2022 年度内蒙古自治区企业研究开发中心。2023 年 10 月，公司被内蒙古自治区科学技术厅、内蒙古自治区财政厅授予高新技术企业称号。2023 年，公司研发申请授权了实用新型专利 31 项。



创源金属技术创新相关证书



创源金属获得的专利证书

我们对知识产权实施全面的控制和管理。在各项生产经营活动中，公司严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规。对于已授权的专利，公司委托第三方机构对专利进行定期维护，确保专利均在有效期内。为避免侵犯他人知识产权，在新产品研发时，公司

研发项目承担单位负责在新产品立项前实施严格审批评估，并在研发过程中持续跟踪监控知识产权的产出与保护情况，确保知识产权风险可控。

6.2 保障产品质量

产品是公司发展的基石，我们严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，以“匠心精神”打造优质产品及服务，全方位守护消费者权益。我们制定《规范产品质量控制和化验的通知》《检验过程控制程序》《不合格品过程控制程序》等制度，确保产品在设计研发、生产制造、包装运输各个环节均坚持质量优先原则，在保障产品质量的前提下，进一步提升产品的耐用性和可靠性。

公司高度重视质量管理体系建设，始终秉承“质量为本、持续改进、遵章守法、服务顾客”的质量方针，致力于为客户提供优质的产品与服务体验。公司铝液及铝锭的生产已于2024年获得了GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015质量管理体系的认证。



创源金属获得质量管理体系认证证书

为推进标准化管理，我们明确了原材料的检验范围、检验率、检验流程和检验标准，旨在保障从原材料入库到产品出货全流程的规范操作流程，保障产品质量的稳定和可靠。

公司于进料检验流程中明确对质量测量工具、检测设备、检验标准、检验方法等要求，规范异常处理流程，强调参与进料检验相关人员职责，以提高检验工作的准确性、规范性与一致性。公司于出货检验流程中明确对出货检验异常时的处理流程，包括不合格品的标识、隔离、处置和报告等措施，以规避潜在不合格品流入市场。同时，为达到产品高标准的要求，公司在每个车间均派驻专业的检验人员，外发加工产品需进行严格检验，检验内容包括产品规格、质量、有害物质情况、交货期、送样时效等，以保证产品一致性和

高质量。截至 2023 年末，公司未发生因产品质量问题引发的投诉事件。

6.3 优化客户服务

我们秉承“诚信务实，优质创新”的经营理念，制定《顾客反馈过程控制程序》《客户抱怨处理规范》，明确客户抱怨和反馈的处理要求。对于客户反馈的问题，公司需在 24 小时之内作出回复，并由专人处理售后工作，确保消费者能够得到迅速、有效的响应。公司通过开展客户满意度调查，聆听客户感受，确保公司服务满足客户要求。公司已开展了多次针对人员礼貌态度、问题回答速度等方面的满意度调研。2023 年，客户调查中满意客户占全部调查客户的 88%。

7 低碳环保，守护绿色

7.1 应对气候变化

气候变化已成为当前及未来人类生存与发展的重大威胁与挑战，对此，采取积极有效的应对措施尤为迫切。公司根据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，识别并分析气候变化风险对业务的潜在影响，识别出以下主要气候变化风险及机遇。

7.1.1 气候变化风险

风险类型	潜在影响	应对措施
物理风险		
急性风险	极端天气（如暴雪、极端高温、强台风、冰雹、强降水等）可能导致断电、缺水、交通受阻，影响物流运输及生产，从而影响公司销售收入及利润。 极端天气可能导致员工遭受意外伤害，影响员工健康与安全，从而导致生产力的损失，影响公司销售收入及利润。	公司已建立《雪灾事故应急救援演练方案》《雪灾专项应急预案》《突发环境事件应急预案》，并每年组织开展应急演练及培训活动，以应对突发自然灾害。 公司对员工开展突发事件相关培训，以提高员工应对突发事件的能力，保障员工的健康与安全。
慢性风险	气候变化导致极端天气发生的可能性不断增大，可能导致气温升高、海平面上升以及水资源分布不均等，从而可能导致公司运营费用增高，如增加员工高温补贴、购入制冷设备等。	

转型风险		
政策与法律风险	中国政府出台电解铝行业节能降碳专项行动计划，并计划将电解铝行业纳入全国碳排放权交易市场管理，地方政府亦出台减污降碳相关政策及实施方案。随着碳排放监管的不断增强，公司可能需要投入更多资金以研发节能降碳技术或改造现有设备，从而导致公司运营成本的增加。	我们密切关注气候变化相关政策，及时评估政策对公司的影响，以尽快采取改进措施。我们通过形成内部工作小组并定期开展内部沟通与培训、聘请外部专家顾问开展碳盘查项目等方式，持续提升公司的碳排放信息统计能力以及气候信息披露水平，提前响应政府及监管机构对公司气候变化应对的关注。
市场风险	随着国家持续实施积极应对气候国家战略，低碳意识正在形成，为应对气候变化，客户的需求逐渐转变为低碳环保的产品，或导致公司销售业务受到影响，从而导致公司销售收入及利润减少。	公司积极推动风能、光伏等清洁能源的利用，减少化石能源消耗，生产绿色产品。 公司内蒙古生产基地切实推进产品碳足迹的核算与认证，全方位了解产品生命周期的碳足迹，并发掘减碳空间。 公司采用先进的生产工艺及节能降耗的管控措施，降低产品碳足迹，并提升产品的绿色属性，打造符合国际碳排放标准的绿色产品。
声誉风险	公众对企业绿色低碳发展愈发关注，若公司发生与国家低碳及环保政策不符的事项，可能导致公司声誉受损，从而影响公司竞争力。	公司积极落实环保政策的要求，并开展环保及低碳相关的培训，推动环保及低碳意识的普及。

7.1.2 气候变化机遇

公司致力于减少自身运营过程中的碳排放，并大力增强绿色能源在生产运营中的应用比例，以此引领并推动整个价值链向绿色低碳方向转型。参考 TCFD 框架，我们识别出的主要气候机遇包括：

机遇类型	机遇描述与潜在影响
产品和服务	公司借助技术研发与设备革新优化生产流程，通过采用风能、太阳能等可再生能源进行铝的生产，致力于打造符合国际碳排放标准的优质绿色电解铝产品。公司积极探索并研发绿色低碳产品，以此彰显对环境保护的坚定承诺，树立绿色环保的企业形象，进而提升品牌价值和社会认可度。

市场	公司积极响应市场对于低碳产品的需求，大力推进低碳转型，精准对接市场对低碳环保产品的旺盛需求，紧抓市场发展趋势，以促进销售收入的稳健增长。
能源来源	面对气候变化的严峻挑战，全球各国积极拥抱绿色可持续发展理念，削减传统化石能源的使用。公司已着手风力发电及光伏发电项目的建设，并规划分阶段以绿电替代部分化石能源，提升清洁能源占比，有效减轻未来环保政策收紧可能带来的合规压力。
资源效率	公司加大研发投入，通过技术创新或设备升级，优化产品能耗，提升产能效率，削减生产成本，进而增加销售利润。

为持续做好低碳环保运行，基于 ISO14064 以及 ISO14067 标准，公司已对 2023 年铝液及铝锭的生产及相关管理活动所排放的温室气体开展核查，并对 2023 年的电解原铝液开展产品碳足迹核查。公司将在持续监控碳排放的基础上，逐步开展减碳工作。



碳核查声明书

内蒙古创源金属有限公司
注册地址：内蒙古自治区通辽市霍林郭勒市市区西南工业园区D区内

责任方名称：内蒙古创源金属有限公司
经营地址：内蒙古自治区通辽市霍林郭勒市市区西南工业园区D区内
活动范围：发电供热和电解铝液

责任方在 2024 年 11 月 16 日发布的温室气体排放和清除的量化和报告符合以下准则要求：

ISO 14064-1:2018

覆盖时间段：2023 年 1 月 1 日 - 2023 年 12 月 31 日

第 1 类：直接温室气体排放和移除：11,056,335 T-CO2e
第 2 类：外购能源的间接温室气体排放：1,109,649 T-CO2e
第 3 类：运输产生的间接温室气体排放：207,361 T-CO2e
第 4 类：组织使用的产品产生的间接温室气体排放：4,257,041 T-CO2e

或机构根据 ISO 14064-3:2019 的核查准则对责任方的温室气体量化报告进行了核查，该声明企业披露了温室气体数据和信息，符合规定的合理保证等级。核查意见：未加限制的。

核查声明编号：3322409060000600
核查报告日期：2024 年 12 月 09 日
声明发布日期：2024 年 12 月 13 日

发证机构：苏州莱茵检测认证有限公司
机构地址：江苏苏州高新区湖山路 111 号 5 楼 506 室 (215011)
机构网站：www.LQA-cert.com





产品碳足迹核查声明书

委托人名称/地址：内蒙古创源金属有限公司
内蒙古自治区通辽市霍林郭勒市市区西南工业园区D区内
统一社会信用代码：911505081597331397D

生产者名称/地址：内蒙古创源金属有限公司
内蒙古自治区通辽市霍林郭勒市市区西南工业园区D区内
生产企业名称/地址：内蒙古创源金属有限公司
内蒙古自治区通辽市霍林郭勒市市区西南工业园区D区内

产品名称/规格型号：电解铝液 (GB/T 1196-2023)

依据标准及准则：ISO 14067:2018
数据时间段：2023 年 01 月 01 日 - 2023 年 12 月 31 日
过程单位/声明单位：1.0 吨
系统边界：铝锭-到-大门
每过程单位的产品碳足迹：13,790 kg CO2e

产品各阶段碳足迹比例：



或机构根据相关的核查准则对委托人的产品碳足迹研究报告（报告日期：2024 年 11 月 22 日）及其支持性材料，该报告是否公正表述了量化数据和信息，符合规定的合理保证等级。核查意见：未加限制的。

证书编号：3322409060001000
发布日期：2024 年 12 月 27 日
有效期至：2027 年 12 月 26 日

发证机构：苏州莱茵检测认证有限公司
机构地址：苏州高新区湖山路 111 号 5 楼 506 室 (215011)
机构网站：www.LQA-cert.com



创源金属组织碳核查声明书及产品碳足迹核查声明书

2023 年 7 月，公司被中国有色金属工业协会绿色产品评价中心授予“绿电铝产品评价证书”，以“技术实力派”推动企业可持续发展。



创源金属绿电铝产品评价证书

7.2 深化环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《环境保护管理》《突发环境事件管理》《环保培训管理》等环境管理制度，明确公司环境管理职责与机制，以确保环境管理理念融入具体业务和一线生产过程，努力降低生产运营过程中对生态环境产生的负面影响。2023 年，公司未发生任何环保事故或环保违法行为，也未受到任何环保处罚。

公司铝液及铝锭的生产及相关管理活动已于 2024 年获得了 GB/T24001-2016/ISO14001: 2015 环境管理体系的认证。



7.2.1 排放物管理

我们密切关注《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，在生产经营过程中严格遵守所在地适用的法律法规，重视废气、废水、固体废物等排放物的管理工作，确保公司各项排放指标均达到当地排放标准，有效减轻对环境的不良影响。

为加强对排放物的管理，我们制定了《大气污染物达标排放管理标准》《固体废物管理标准》《危险废物管理标准》《污水管理标准》等制度，对各类排放物的排放标准及处理流程进行了详尽规定。



铝厂电解槽、发电机组大型设备合规排放

1) 废气方面

公司排放的主要空气污染物包括二氧化硫、颗粒物、氮氧化物等，主要源自公司电厂及铝厂日常生产。废气排放参照《火电厂大气污染物排放标准》《铝工业污染物排放标准》《大气污染综合排放标准》设定了有组织排放及无组织排放控制标准。针对电厂和铝厂产生的废气，公司通过烟气脱硫装置、电解烟气净化系统、锅炉脱销系统、脱硫系统等环保设备将废气中的有害物质转化为无害或低害物质后排放。公司当前采用先进的湿法烟气净化处理技术，已建设5套电解铝烟气净化超低排放系统。公司利用布袋除尘+湿法除尘系统，高效去除废气中的颗粒物，确保排放达到环保标准。目前，得益于上述环保设施及技术的应用，公司废气排放远低于国家及地方政府超低排放标准。

外部合作方面，公司与专业院校、科研机构联合成立烟气净化超低排放攻关团队，共同开展研究工作。内部研发方面，公司内部建立铝厂铝电解技术、电厂燃料运行连锁降耗等6个技术研发和创新小组，已于2023年末完成“铝用抬包负压反吹管改造”等8项无组织排放整治项目。

废气种类	国家铝工业污染物排放标准 (单位 /mg/m ³)	内蒙古生产基地电解铝车间排放标准 (单位 /mg/m ³)
颗粒物	≤20	<5
二氧化硫	≤200	<35

2) 废水方面

公司建立了完善的废水处理系统，包括脱硫废水处理系统、含煤废水处理系统以及工业废水处理站。通过含煤废水处理系统以及工业废水处理站，公司对生产过程中所产生的废水处理后实现回收再利用。经过脱硫废水处理系统进行中和、沉降、絮凝后的废水可二次用于灰渣加湿和煤场喷湿抑尘。公司的生活污水可接入公司生活污水处理站进一步处理，以用于绿化灌溉或工艺系统补给水。凭借完善的废水处理系统，我们已实现了废水零排放的目标，做到污水不外排。

3) 固体废弃物方面

公司产生的固体废弃物包括工业固体废物、建筑废物以及生活垃圾。公司始终坚持在废弃物的产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程中实施“资源化”和“无害化”原则，大力开拓综合回收利用渠道。公司内蒙古生产基地对炭渣进行回收利用，经过无害化处理后生成冰晶石和炭粉。

对于危险固体废弃物，公司设立专职人员，建立专门的危险废弃物暂存库，根据危险废弃物的特性进行分类、分区收集，装袋或装桶进行分类整理，并设置明确标识。此外，危废仓库四周设有用于堵截泄露废液的导流槽，以确保任何废液泄漏都可以临时存储于导流槽内。公司建立危废管理台账，规范记录危险废物贮存情况，并定期将危废交由具备危废处置资质的第三方进行安全处置。2023年，公司大修渣等有害废弃物100%经过无害化处理。

7.2.2 资源使用

公司在生产过程中使用的资源包括化石能源、电力、水资源、原材料及包装物。公司依照《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规要求，结合公司实际生产经营情况，采取多项措施提升资源使用效率。

通过一系列有效的资源管理措施，公司电解铝液的生产及所涉及的能源管理活动已于2022年获得GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018能源管理体系认证。



创源金属获得能源管理体系认证证书

(1) 化石能源消耗

公司在生产过程中消耗的化石能源包括煤炭、天然气、汽油及柴油。公司通过下列措施减少化石能源使用：

公司持续推动建设大型风力发电及光伏发电项目，旨在减少化石能源的消耗，从而降低温室气体排放水平。公司内蒙古生产基地于 2024 年开始建设“源网荷储一体化”项目，通过使用风力及太阳能发电，预计到 2026 年底项目全部建成，我们将实现超过 50%的可再生能源装机容量。

- 公司在日常经营过程中持续推进生产设备的改造升级，以减少公司煤炭资源的消耗。公司计划处置闲置车辆，以减少柴油和汽油车辆的使用，从而减少汽油及柴油消耗。
- 公司已部署先进的漏气检测设备，保障用气安全，并预防天然气消耗浪费。
- 2024 年增加绿电清洁能源使用量，2025 年公司将持续节能改造、变频改造、优化保温等措施，同时预计增加绿电量 1,029,790,000kwh。

(2) 电力消耗

公司依照《中华人民共和国电力法》管理电力消耗，已采取系列措施持续降低电力消耗：

- 公司全力推进绿电战略，积极推进光伏发电及风电项目的建设，规划绿电并网事宜，以减少传统电力的消耗。公司风能及光伏发电计划分三期进行。第一期绿电建设项目已于 2023 年开始建设，预期于 2025 年完成，投运后可产生 750 兆瓦的电力供应；第二期预计将于 2025 年开始建设并于 2026 年完成，供应能力预计为 500 兆瓦；第三期预期于 2025 年开始建设并于 2026 年完成，供应能力为 500 兆瓦。

- 我们定期对用电线路及设备进行巡检，及时发现并纠正不合理用电行为，进一步降低电力损耗。
- 公司厂区、办公场所照明设备已全面升级 LED 节能灯，并安排专人巡查用电情况，确保厂区、办公场所“人走灯灭”，避免电力资源浪费。

(3) 水资源消耗

公司用水主要来自城市污水处理厂中水和市政自来水管网，主要用于生活办公、食堂餐饮及企业生产制造。为实现降低水资源消耗的目标，公司加强水资源的科学利用，通过技术研发减少生产过程中的水资源消耗，并提高水资源的重复利用率。与此同时，公司不断培养员工的节水意识，安排专人负责检查用水情况及出水设备状态，每天按时开关用水总阀门。公司针对异常情况及时查明原因并加以控制，避免水资源浪费。公司内蒙古生产基地于 2024 年开展锅炉降温水池节水专项技改，通过定制水箱，每年节约除盐水 18,250 吨。

(4) 原材料消耗

公司消耗的原材料主要包括氧化铝、阳极碳块等。为管理原材料消耗，公司积极推进技改项目，并持续加强日常生产管理。我们的霍林郭勒电解铝冶炼厂对阳极炭块的形状进行了优化，去除无法完全参与电化学反应的部分；延长换极周期并增加阳极炭块的高度以进行匹配，从而减少换极次数，每吨铝液消耗的阳极炭块减少约 8 千克。

与此同时，基地与供应商携手，推动供应商提升阳极碳块一级品率，以减少生产过程中出现的阳极碳块异常情况，从而减少阳极碳块消耗。

(5) 包装材料消耗

公司使用的包装材料包括打包扣、打包袋、编织袋等。为有效管理包装材料消耗，公司专注于提升生产运营活动中的包材利用率，积极探索并实施可循环使用的包装解决方案，并持续对装运方式进行优化。

7.3 保护生物多样性

我们综合考虑项目建设对生物多样性的影响，持续加强公司新、扩、改建项目的环境保护管理，对全部生产运营活动所在地开展环境影响评价工作，将持续性的生态平衡、生态功能、环境背景等因素更多的加入到我们的环境评估中。

- 项目开展前，公司对项目的选址、设计和建成投产使用后对周围环境及生态可能产生的不良影响进行深入分析、预测和评估，并提出环境污染防治措施。
- 项目建设中，公司落实污染防治措施、环境风险防范措施与主体工程同时施工建设。建设项目投入试运行前，公司向审批该建设项目环评的环保行政主管部门提交申请试生产报告，经环保行政主管部门现场检查并确认环境保护设施建设符合要求后，方可开始试生产。

- 项目正式运行后，公司积极加强环境监测，定期评估环保风险，尽全力避免生产经营活动对环境不造成负面影响。

公司定期召开环保例会，研究部署各项环保管理工作，确保公司环保工作得到有效保障。针对可能发生的环境风险，公司建立了完善的环境风险应急管理体系，确保公司在紧急情况下能够快速采取行动，最大程度地降低对环境的负面影响。

公司建立季度生态环境风险评估制度，动态监控并定期评估梳理环境风险，分类回应处理公司存在的环境相关举报投诉、企业自查隐患、企业现场督查问题等各类典型环保问题，大力推进问题整改。报告期内，公司新建扩建项目的环境影响评价比例为 100%。

8 携手伙伴，共同发展

8.1 保障员工权益

我们严格遵循《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》《妇女权益保护法》以及国家和地区的其它相关法律法规，确保各项劳动实践全面合规。公司支持《世界人权宣言》《国际人权公约》和《反现代奴隶制和人口贩卖政策》，坚决维护员工权益。

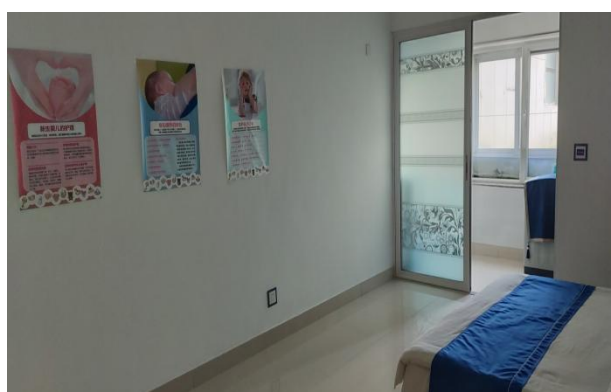
为确保合规和完善的雇佣管理，我们制定并实施了一系列内部管理制度，包括《招聘管理制度》《反骚扰和反虐待管理控制程序》《自愿雇佣与禁止强迫劳工管理控制程序》《反贩卖人口管理控制程序》《反歧视管理控制程序》《培训管理制度》等，涵盖招聘、晋升、薪酬管理、平等就业、多元与包容、反歧视及员工福利等多个维度。

8.1.1 员工权益及多元化

员工权益的保障是建设公平公正职场环境不可或缺的部分。我们禁止雇佣童工、强迫劳动和人口贩卖，杜绝精神或肉体胁迫、性骚扰和非性骚扰以及基于性别的暴力或言语侮辱，保护公司员工的人身权益。在工时与假期方面，我们遵守法定的工时制度，公司员工休假包括公休假、法定节假日、年休假、病假、事假、婚假、产假等，确保员工享有足够的休息时间，维护员工的身心健康。公司还制定了《童工补救程序》和《未成年工保护程序》，保障因错误而聘用的童工的安全、健康、教育和发展权益，采取必要的支持和补救措施。

我们致力于创建一个包容和多元化的工作环境，不因年龄、性别、国别、民族、宗教信仰、健康状况等差异对待员工，尊重员工的个性差异和多元化。我们坚定地奉行同工同酬原则，为员工提供有竞争力的薪酬水平和福利待遇，致力于营造一个多元平等的工作环境。公司尊重并保护员工自由结社和集体谈判的权利，确保公司活动符合当地法规和社会责任标准的要求。2023 年，公司未发生雇佣童工、强迫劳动、歧视、骚扰等行为和事件。

为确保女性员工、怀孕及哺乳期员工得到保护，公司制定了《女工特殊劳动保护管理规定》，不得因女性员工怀孕、生育、哺乳而降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合同；凡适合女职工从事的岗位，公司不得拒绝招聘女员工。为了积极响应女性员工在职业生涯中的特殊需求，我们特设了温馨舒适的母婴室。这些空间不仅配备了齐全的哺乳设施，十分注重隐私保护与环境卫生，全方位支持女性员工的身心健康。考虑到孕期女性的特殊身体状况，我们在公司通勤班车上特别设置了孕妇专座，确保她们在上下班的途中能够得到充分的休息与保护，打造更加和谐的乘车文化，让每一位乘客都能理解并尊重孕期女性的特殊需求。每年的三八国际妇女节，我们都会精心策划一系列庆祝活动与节日福利，包括但不限于定制礼品、专属休假天数，以此感谢女性员工对公司发展的杰出贡献。



创源金属办公楼为女性员工设置母婴室



创源金属为孕期女职工提供的班车专座

8.1.2 员工招聘

我们坚持公开、公正、公平的原则，秉承“德为先、品为上、先做人、后做事，德才兼备”的人才观，吸引并选拔优秀人才，通过内部选拔和外部招聘相结合的方式，录用符合条件的应聘者。

外部招聘方面，我们根据不同的岗位要求，采取笔试加面试的形式开展招聘工作，从知识、能力、品德、

经验、健康状况、岗位胜任力等方面共同进行考察，确保录用最合适的候选人。内部选拔方面，我们充分尊重员工个人及其所在部门的意见，通过推荐、竞聘等多种方式支持员工尝试不同的岗位，充分挖掘并发挥员工的潜力。

8.1.3 员工关爱

公司十分关注员工的幸福感及归属感，为员工提供多种非薪酬福利。公司为在职员工提供年度体检、生日礼品、节日礼品、协助在职员工解决子女教育事宜、给予员工子女高考升学奖励、向有住宿需要的员工提供免费住宿、向购买自建房的员工提供补贴。

与此同时，公司着眼于保障员工的身心健康，大力推广员工文化和体育活动。我们打造多功能员工活动中心、阅读室、标准篮球场、健身房等活动场所，为员工的工作与生活平衡创造优越环境。我们还举办多项文体活动，如拔河、羽毛球、篮球、台球、乒乓球、歌唱比赛等，致力于营造愉快且充满活力的工作氛围。





创源金属开展丰富多彩的员工活动

8.1.4 员工沟通

我们鼓励员工表达自身感受，员工可通过邮箱及电话等多种沟通或意见征集渠道反馈自身在工作及生活方面的需求。此外，公司还会以问卷调查的形式开展员工满意度调查，对收集到的反馈意见进行汇总并上报至管理层，由管理层讨论后确认改善、预防或纠正方法，并由对应部门确保改善得到有效落实，切实提升员工的满意度。

我们鼓励广大员工积极参与企业改革发展、生产经营等方面的讨论，广泛征集员工关于企业改革发展、生产经营等方面的意见建议，调动员工以主人翁的姿态投入企业的各项建设和管理中，促进企业的高质量发展。

8.2 助力人才发展

8.2.1 员工晋升

公司尊重员工的职业规划，为员工提供多样化的职业发展路径，包括纵向职级晋升以及横向岗位转换。提升工作能力。公司支持员工提高专业水平以及管理技能，为员工搭建个人成长与职业发展的桥梁。公司制定《员工岗位变动管理制度》，员工可通过内部招聘、转岗、调岗、借调等方式拓宽个人发展空间，公司着眼于干部的培养锻炼和潜在能力的开发，致力于建立公司的管理人才库，为公司的持续发展提供坚强的组织保障。

8.2.2 员工培训

我们致力于通过提供多样化的培训，帮助员工提升工作技能。公司于年末在全公司范围内开展培训需求调查，基于员工需求编写公司年度培训方案，向员工开展具有针对性的培训。

公司为新员工举办入职培训，介绍公司的发展愿景，并确保新员工充分了解公司 ESG 相关政策、要求和行动。公司为全体员工提供多样化的岗位相关培训，培训内容覆盖职业安全与健康、可持续发展、岗位必备知识与技能、企业文化、管理能力提升等。根据发展需要，公司将统一组织外派培训，并进行内部转训，

充分扩大培训的价值。2023 年，公司员工总培训时长累计达 73,949 小时。

培训名称	培训内容及成效
入职培训	提升员工企业文化认知度，帮助员工知晓公司规章制度，提高员工安全意识和能力，提升员工综合素质，快速提升岗位技能。
领导力培训	企业领导力培训覆盖沟通技巧、团队建设、决策能力等多个方面，以全面提升领导者能力，助力企业发展稳健发展。
职业技能培训	职业技能培训包括职业技能等级认定、职称评定、团队协作、沟通技巧等。公司着重确保培训内容的实用性和针对性，以提升员工的综合素质和职业发展潜力。此外，公司还对获得职称的员工给予补贴，支持员工成长。



创源金属开展主题多样的内部培训

8.3 守护健康安全

我们将保障员工的健康与安全摆在首位，建立健全安全生产管理体系，落实各项安全生产保障措施，不断优化安全生产条件，为全体员工营造健康、安全的工作环境。2023 年，公司未发生任何涉及人身伤害或财产损失的重大事故。2023 年，公司因工死亡人数为 0，工亡人员比率为 0。

我们依照《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规，制定《安全生产管理标准》《安全生产事故应急预案体系管理标准》《安全生产奖惩管理标准》等制度及各类专项应急预案，提高公司安全生产管理水平。同时，我们依照《中华人民共和国职业病防治法》相关要求，制定《员工劳动保护用品管理规定》《工伤事故管理规定》《职业病危害防治责任制度》等员工健康管理制度。

我们坚决贯彻“管生产必须管安全、管业务必须管安全、管经营必须管安全”的原则，深入实践“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的安全方针，不断加强安全生产标准化建设，提高安全生产水平，确保公司安全生产形势稳定。

通过制定员工健康管理制度并落实各项员工健康管理措施，公司铝液及铝锭的生产及相关管理活动已于2024年获得了GB/T45001-2020/ISO45001:2018职业健康安全管理体系的认证。



创源金属获得职业健康安全管理体系认证证书

为进一步强化公司安全管理工作，确保安全生产，公司实施了以下安全生产措施，以有效预防和控制生产安全事故的发生：

(1) 风险源排查与分级管控

我们对重大危险源进行月度检查及评估，并逐项进行登记建档，持续更新《风险分析评价记录》及《风险分级管控清单》。对于排查出的重大风险源，责任部门将建立安全管理台账，并定期组织巡查，形成巡查记录，防范风险的发生。

(2) 安全隐患排查

我们每月至少组织1次公司级综合检查和1次季节性隐患排查，并于节假日前加强排查工作。生产车间每月至少组织1次生产区域范围内的车间级隐患排查及设备、电气方面的专项检查。班组长每周至少组织1次班组级隐患排查。公司将公示排查结果，并建档跟踪隐患整改情况，确保隐患得到及时清除。2023年，公司发布《安全环保检查通报》126期，发布《安全环保简报》11期，实现常态化安全检查与整改。

(3) 日常安全检查

针对日常经营活动，公司定期开展安全检查工作，检查内容包括生产现场人员的劳保用品佩戴情况、锅炉、压力容器、压力管道等各类设备的安装和使用情况，以及安全责任制的落实情况。通过安全检查，确保安全生产管理制度及措施得到有效执行。

(4) 安全演练

公司坚持“预防为主、防救结合”原则，建立了由公司、公司所属各分厂（部门）及车间（处室）的三级应急预案体系，提前编制综合应急预案、专项应急预案、现场处置预案及公司级应急预案。创源金属每年至少组织一次面向全体员工的应急演练，帮助员工掌握紧急处置办法，增强自救互救和第一时间处置突发事件的能力。



创源金属开展安全应急演练

(5) 安全责任制落实

我们严格落实各级安全生产责任制，明确公司各部门、领导和员工的安全职责，确保全员履行自身的安全职责，做到“恪尽职守，各负其责”。

全力推进“安全生产月”，营造全员应急文化氛围

2023年6月是我国第二十二个“安全生产月”，为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，公司成立安全生产月领导小组，积极开展“安全生产月”活动。以“人人讲安全、个个会应急”为主题，公司组织开展“安全宣传全屏传播”，通过公司大屏幕滚动播放安全生产警示教育片、制作公益展板、横幅等方式，在公司大力营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。

在生产过程中，公司认真落实员工健康与安全管理职责，致力于改善员工工作环境，保障员工健康与安全，提升员工的安全意识，主要措施如下：

(1) 开展安全培训

我们制定了《员工安全教育培训管理标准》，明确安全培训对象、内容、时间要求。公司每年制定培训计划，明确电厂、铝厂及相关部门的安全培训任务，并按计划开展安全生产培训，确保员工充分了解并掌握国家及公司的安全生产管理要求。

(2) 发放劳保用品

我们根据生产现场的实际需求，为员工按需发放安全有效的劳保用品，如耳塞、护目镜、3M口罩、安全帽、防酸碱服靴、绝缘鞋、防寒服等。我们还对劳保用品及安全防护装置的使用情况进行监督考核，以保障员工在生产过程中的安全与健康。

(3) 组织员工体检

我们严格按照国家规定，在员工上岗前及离岗后为员工提供职业健康检查，并定期组织在岗员工进行健康体检。对于身体内植入金属的员工，我们严禁其进入电力磁场等危险区域工作。

(4) 检测职业病危害

我们定期对涉及职业病危害因素的工作场所进行监测，并委托具有资质的职业卫生服务机构进行职业病危害因素检测。

8.4 可持续供应链

公司积极与来自各地的供应商建立稳定长远的合作伙伴关系，力求实现双方共赢。在此过程中，我们严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持以诚信为本，与供应商共同维护良好的市场秩序。为规范供应商管理流程，我们制定了《供应商管理控制程序》《采购过程控制程序》《检验过程控制程序》，严格规范供应商的开发、选择、管理、评审、监督流程，确保合作双方的共同成长和发展。

8.4.1 供应商多元化

我们始终秉持开放、包容的态度，与来自不同地域、民族、文化、背景的供应商开展广泛合作，打造多元化供应链体系。同时，我们也高度重视与本地供应商的合作关系，通过深化合作，在推动本地经济发展的同时，有效降低物流成本，实现互利共赢。

8.4.2 供应商准入管理

我们深知供应链管理对于公司实现可持续发展的重要性，我们在供应商准入阶段落实严格的供应商审查流程，调查并填写《供方基本情况调查表》，以确保公司供应商符合 ESG 相关要求。公司对于供应商的考核内容包括以下方面：

- 合规运营方面，我们要求供应商严格遵守环保、劳动保护、反腐败等相关法律要求。
- 环境保护方面，我们要求供应商具备有效的环境保护措施，积极减少生产过程中的环境影响，并在必要时提供环境保护认证。我们亦关注供应商是否积极使用环保材料，优先与环境负面影响较小的供应商开展合作。
- 社会责任方面，供应商需为工人提供良好的工作条件、禁止雇佣童工、尊重工人的权利。
- 质量管理方面，供应商需具备质量管理体系认证，确保所提供的产品或服务符合我们的质量要求。通过严格审核后的供应商，方可纳入我们的合格供应商名录。

8.4.3 供应商能力评估

公司对合作中的供应商开展年度综合评估，评估涵盖质量水平、交货能力、技术能力、合作状况、价格及服务质量，并根据不同权重进行打分。公司根据评分将供应商分为 A、B、C、D 四级，并采取分级管理措施。对于评分结果为 C 级的供应商，公司将会进行减量采购，并对供应商进行培训；对于评分结果为 D 级的供应商，公司将取消其合格供应商资格，不再与其合作。

9 关怀社会，传递温暖

我们深知企业的发展离不开社会的进步，公司积极履行社会责任，投身慈善与公益事业。公司秉持“达则兼济天下”的企业理念，通过捐赠资金与物资回馈社会，参与公益事业、文化及体育活动，传递温暖与爱心，以实际行动回馈社会。截至 2023 年末，公司已累计捐款捐物超过 700 余万元，用实际行动诠释了企业的担当与奉献精神。

我们积极承担社会责任，通过捐款捐物等方式向通辽市周边的困难家庭实施援助，重点支持老人、孤儿、残疾人士、乡村振兴等专项公益项目。

我们每年举办无偿献血公益活动，以实际行动彰显企业担当，形成团结协作、互帮互助的良好氛围。

我们积极投身体育及文化赞助，与运营所在地政府及公益组织举办各类公益活动。在体育方面，我们成为“霍林郭勒国际半程马拉松赛”的赞助商；在文化赞助方面，我们助力霍林郭勒乌兰牧骑的文化事业繁荣发展；在教育领域，我们定期向市级教育基金会捐赠资金，助力教育事业发展。





创源金属以实际行动贡献公益事业

10 关键绩效表

10.1 社会领域指标

截至 2023 年 12 月 31 日，公司员工总数为 2,379 人。下表载列 2023 年公司雇佣方面的定量数据。

雇员数据			
指标		单位	2023 年
雇员	全体员工	人	2,379
性别	男性	人	2,208
	女性	人	171
年龄	30 岁以下	人	651
	30 岁至 45 岁	人	1,495
	45 岁以上	人	233

员工培训人数数据			
指标		单位	2023 年
员工培训覆盖率	全体员工	%	100%
	男性	%	100%

员工培训人数数据			
指标		单位	2023 年
	女性	%	100%
平均培训时长	全体员工	小时/人	31.1
	男性	小时/人	31.1
	女性	小时/人	31.1

10.2 环境领域指标

我们积极响应碳达峰及碳中和目标，持续关注环境保护及生态文明建设，致力于将可持续发展贯穿于企业活动及决策中。为此，我们制定了环境保护指标，以量化评估我们在环境保护所作的努力与取得的成效，并持续监测生产经营对环境带来的影响。下表载列 2023 年公司的环保表现的定量数据。

指标		单位	2023 年
废气排放	氮氧化物排放密度	千克/吨年产量	1.83
	二氧化硫排放密度	千克/吨年产量	2.85
	颗粒物排放密度	千克/吨年产量	0.17
	废气排放密度	千克/吨年产量	4.85
温室气体排放总量及密度	范围一-直接排放	吨二氧化碳当量	11,056,335
	范围二-能源间接排放	吨二氧化碳当量	1,109,649
	总排放（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	12,165,984
	总排放密度（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量/吨年产量	16.05
废弃物	有害废弃物密度	吨/吨年产量	0.02
	一般固体废弃物密度	吨/吨年产量	2.57
能源耗量	能源耗密度	兆瓦时/吨年产量	69.06
耗水量	总耗水密度	吨/吨年产量	4.80

11 GRI 索引

使用说明	内蒙古创源金属有限公司在 2023 年 1 月 1 日-2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准，报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	报告披露章节
GRI2: 一般披露	2-1 组织详细情况	走进创源金属
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进创源金属
	2-7 员工	携手伙伴，共同发展
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和组成	ESG 管治
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	/
	2-11 最高管治机构的主席	/
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	责任经营，行稳致远
	2-13 为管理影响的责任授权	责任经营，行稳致远
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任经营，行稳致远
	2-15 利益冲突	ESG 管治
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管治 责任经营，行稳致远
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管治

	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	携手伙伴，共同发展
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	开拓创新，成就未来
	2-24 融合政策承诺	开拓创新，成就未来
	2-25 补救负面影响的程序	责任经营，行稳致远
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	开拓创新，成就未来
	2-27 遵守法律法规	责任经营，行稳致远 开拓创新，成就未来
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管治 责任经营，行稳致远
	2-30 集体谈判协议	/
GRI3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管治
	3-2 实质性议题清单	ESG 管治
	3-3 实质性议题的管理	ESG 管治
GRI201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	/
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	低碳环保，守护绿色
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	携手伙伴，共同发展
	201-4 政府给予的财政补贴	/

GRI 202: 市场表现	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	/
GRI203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	开拓创新, 成就未来
	203-2 重大间接经济影响	/
GRI204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
GRI205: 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	责任经营, 行稳致远
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	责任经营, 行稳致远
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	责任经营, 行稳致远
GRI206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反垄断和垄断行为的法律行动	/
GRI 207: 税务	207-1 税务方针	/
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI301: 物料	301-1 所用物料的重量或体积	低碳环保, 守护绿色
	301-2 所用循环利用的进料	低碳环保, 守护绿色
	301-3 再生产品及其包装材料	低碳环保, 守护绿色
GRI302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	低碳环保, 守护绿色
	302-2 组织外部的能源消耗量	低碳环保, 守护绿色
	302-3 能源强度	关键绩效表
	302-4 降低能源消耗量	/
GRI303: 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	低碳环保, 守护绿色
	303-2 管理与排水相关的影响	低碳环保, 守护绿色

	303-3 取水	低碳环保，守护绿色
	303-4 排水	低碳环保，守护绿色
	303-5 耗水	低碳环保，守护绿色
GRI 304: 生物多样性	304-1 在保护区内或邻近地区拥有、租赁、管理的作业场所以及保护区外具有高生物多样性价值的地区	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
	304-3 受保护或经恢复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟	/
GRI305: 排放	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效表
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效表
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	关键绩效表
	305-5 温室气体减排量	低碳环保，守护绿色
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物的相关重大影响	低碳环保，守护绿色
	306-2 废弃物相关重大影响	低碳环保，守护绿色
	306-3 产生的废物	低碳环保，守护绿色
	306-4 从处置中转移的废弃物	低碳环保，守护绿色
	306-5 进入处置的废弃物	低碳环保，守护绿色
GRI308: 供应商环	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	携手伙伴，共同发展

境评估	308-2 供应链中的负面环境影响和采取的行动	携手伙伴，共同发展
GRI401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	携手伙伴，共同发展
	401-3 育儿假	/
GRI 402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	携手伙伴，共同发展
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	携手伙伴，共同发展
	403-3 职业健康服务	携手伙伴，共同发展
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	携手伙伴，共同发展
	403-5 工作者职业健康安全培训	携手伙伴，共同发展
	403-6 促进工作者健康	携手伙伴，共同发展
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	携手伙伴，共同发展
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	携手伙伴，共同发展
	403-9 工伤	携手伙伴，共同发展
	403-10 工作相关的健康问题	携手伙伴，共同发展
GRI404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	携手伙伴，共同发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	/
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	携手伙伴，共同发展
GRI 407: 结社自	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点	/

由与集体谈判	和供应商	
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或 强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供 应商	/
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权 利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414: 供应商社 会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	携手伙伴，共同发展
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	携手伙伴，共同发展
GRI 415: 公共政策	415-1 政治捐助	不适用
GRI416: 客户健康 与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	开拓创新，成就未来
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生此类情况
GRI417: 营销和标 识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	开拓创新，成就未来
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生此类情况
	417-3 涉及营销传播的违规事件	未发生此类情况
GRI418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投 诉	责任经营，行稳致远